

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 р. п. Чунский

Принято
Педагогическим советом
МОБУ СОШ №1 р.п. Чунский
«21» апреля 2014г
Протокол № 2

Директор МОБУ СОШ №1 р.п. Чунский
Н.Н. Хавратова
Приказ № 0-46/1
«21» апреля 2014г



**Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 5 ч. 3 ст. 28 и п. 7 ч. 1 ст. 48).

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Учреждения по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов.

1.3. Положение устанавливает порядок направления учителей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации - один из видов дополнительного профессионального образования. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед общеобразовательной организацией в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;

- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;

- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

- развитие и совершенствование информационно-технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров общеобразовательной организации;

- организация мониторинга профессионального роста педагогов.

2.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.4. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.5. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Система повышения квалификации учителей общеобразовательного учреждения реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировки, профессиональная переподготовка и включает внешние и внутренние формы.

3.2. Внешние формы повышения квалификации:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
- курсы повышения квалификации объемом от 72 часов и выше;
- курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
- стажировки в ресурсных центрах в объеме 36 часов;
- участие в работе международных, всероссийских, региональных, семинарах, научно-практических конференциях, мастер-классов и других мероприятиях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства.

3.3. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе общеобразовательной организации по программам, разработанным методической службой.

3.3.1. «Школа молодого специалиста» для молодых и вновь принятых педагогических работников, работающая по направлениям: подготовка молодых специалистов, находящихся в стадии профессионального становления, адаптация молодого педагога, изучение и освоение специфики работы в профессиональной образовательной организации.

3.3.2. Самообразование, как форма повышения квалификации педагогов, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов развития профессиональной компетентности, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом.

3.4. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.6. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.7. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной подготовки и повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление (заявка) педагога.

3.8. Повышение квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей. Периодичность прохождения учителями повышения квалификации

устанавливается администрацией общеобразовательной организации.

3.9. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного

образца, подтверждающее их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе

тематических и проблемных семинаров.

3.10. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в отдел кадров МОБУ СОШ № 1.